

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama actual del Valor de la Fuerza de Trabajo
usando la Encuesta Suplementaria de
Ingresos ESI (2021)



Gonzalo Durán y Marco Kremerman



ESTUDIOS DE LA FUNDACIÓN SOL

Los Verdaderos Sueldos de Chile

Panorama Actual del Valor de la Fuerza del Trabajo Usando la ESI (2021)

Gonzalo Durán S.
Investigador en Fundación SOL
gonzalo.duran@fundacionsol.cl

Marco Kremerman S.
Investigador en Fundación SOL
marco.kremerman@fundacionsol.cl

Agosto de 2022

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-No Comercial-Compartir Igual
4.0 Internacional



Índice

1. La distribución general de los salarios	6
2. Panorama territorial	8
3. Panorama sectorial	11
4. Panorama por categoría ocupacional	12
5. Panorama por tamaño de empresa	13
6. Panorama según jornada de trabajo	15
7. Panorama sobre grupos de inserción endeble	16
8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones	18
9. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos	19
10. Endeudamiento para compensar bajos salarios	20
Anexo I: Significancia Estadística	21
Anexo II: Otras estimaciones	22
Anexo III: Evolución 2016-2021	24

Resumen Ejecutivo

De acuerdo a los recientes datos entregados por la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2021, se puede concluir que en Chile se registra un considerable atraso salarial, un problema estructural y de largo plazo, que va más allá de las consecuencias negativas coyunturales sobre el mundo del trabajo que ha generado la pandemia mundial COVID-19. El presente estudio da cuenta de ello y permite establecer un completo panorama sobre los salarios en Chile y el bajo valor de la fuerza de trabajo.

A continuación, se detallan los resultados más importantes:

- El 50 % de las personas que trabajan remuneradamente en Chile gana menos de \$458 mil y 7 de cada 10 trabajadores y trabajadoras menos de \$680.000 líquidos.
- Sólo el 19,4 % gana más de \$900.000 líquidos.
- 83,7 % de las mujeres que tienen un trabajo remunerado gana menos de \$900 mil líquidos.
- En las **regiones** de Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos y Ñuble se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que el 70 % de las y los ocupados percibe menos de \$610 mil.
- En términos reales, la mediana salarial de 2021 (\$458 mil) es menor en más de \$3 mil a la publicada en 2017.
- En 19 de las 32 grandes ciudades chilenas informadas, la mediana no supera los \$460 mil, en 9 se ubica entre \$460 mil y \$520 mil y solo en Coyhaique, Copiapó, Antofagasta y Punta Arenas se supera los \$520 mil.
- Por otro lado, se puede constatar que en 33 de las 52 provincias con información disponible, la mediana no supera los \$450 mil líquidos y solo en 16 provincias, un 30 % de los trabajadores y trabajadoras gana más de \$550 mil.
- Al analizar los datos según **categoría ocupacional**, se concluye que en el promedio, las personas que trabajan en el sector público ganan un 5,8 % más que aquellas que trabajan en grandes empresas del sector privado. Además, es importante constatar, que mientras el 31,3 % de las y los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de las y los asalariados del sector público alcanza a 51,3 % (un 64 % más).
- Tal como se podría esperar, las personas **asalariadas contratadas por grandes empresas** (aquellas que tienen más de 200 personas ocupadas) registran salarios más altos, no obstante, el 50 % (mediana) gana menos de \$600 mil líquidos y sólo un 30 % gana más de \$900 mil. De hecho, 50,5 % de las y los asalariados que gana \$510 mil o menos, trabaja en empresas de mayor tamaño (grandes y medianas).
- Sólo 23,6 % de las y los trabajadores que tienen **jornada de 40 horas y más** gana más de \$900.000 líquidos.

- En noviembre de 2021, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, es de \$487.982. Si consideramos sólo a las personas asalariadas del sector privado que trabajan una jornada de 40 horas y más, la mediana es \$506.685, esto quiere decir que el 44,4% ni siquiera podrían sacar a un grupo familiar promedio de la pobreza y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.
- Específicamente, el 52,1% del total de personas ocupadas en Chile, no podría sacar a una familia promedio de la pobreza (58,8% en el caso de las mujeres y 47,3% para los hombres), lo cual da cuenta de los elevados niveles de precariedad que existen en el mundo del trabajo.
- En Chile, se registran 426 mil personas **Subempleadas**, y el 50% gana menos de \$203 mil.
- Por otro lado, se estima que existen 973 mil personas empleadas bajo un régimen de trabajo externalido (subcontratación y suministro). Las personas directamente contratadas, en promedio perciben salarios 29,5% mayores que las externas y esa brecha supera el 50% en sectores tales como Minería, Información y Comunicaciones, Suministro de Electricidad, Actividades Financieras y de Seguros, entre otros.
- Al ajustar el ingreso de la ocupación principal a montos brutos, se puede observar que con la ESI se obtiene un promedio mayor que los datos administrativos que entrega la Superintendencia de Pensiones para los cotizantes dependientes de las AFP (\$977.287 versus \$922.678).
- Finalmente, según los datos del *XXXVII Informe de Deuda Morosa Universidad San Sebastián - Equifax*, en el período abril-junio de 2022, en Chile se registraron **4.142.633 deudores morosos**. El monto promedio de la morosidad es de \$1,9 millones. Además, según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (VIII EPF) del INE, más del 70% de los hogares está endeudado.

Nota Metodológica

Para realizar la estimación de los ingresos y salarios que perciben los trabajadores en Chile, se utilizará la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI). Esta encuesta es levantada de forma anual por el Instituto Nacional de Estadística y constituye la principal fuente estadística para medir ingresos y salarios en Chile.

*“La encuesta comprende una batería de preguntas estrechamente asociada al formulario habitual de la encuesta de empleo, por lo que constituye una pieza esencial en la caracterización de la población ocupada que dicha encuesta recoge, permitiendo complementar la información del empleo con los ingresos laborales que le son inherentes. **Es la única encuesta que levanta anualmente información de ingresos de las personas en Chile y que tiene representatividad para todas las regiones**”* (Documento Metodológico, Encuesta Suplementaria de Ingresos, julio de 2022, INE, Chile).

El presente informe realiza un análisis cuyo foco central es el estudio de la distribución de datos más allá del promedio. Por este motivo, se trabaja a nivel de microdatos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos y se informa sobre promedios, medianas, percentil 70 y percentil 80. Para trabajar la base a nivel de microdatos, se descargó la base de datos directamente del sitio web del Instituto Nacional de Estadísticas dedicado a esta encuesta.

Algunas consideraciones metodológicas

- a. Los ingresos que se reportan en la encuesta, consideran el monto agregado (y no sólo el Sueldo Base) y en caso de existir imposiciones legales al día, los ingresos serán líquidos. En caso contrario, serán ingresos brutos. El cuestionario oficial en su pregunta **D1**, recoge este punto en una nota de advertencia *“EXCLUYA sólo los descuentos legales (AFP, IPS ex INP, ISAPRE, FONASA, IMPUESTO A LAS REMUNERACIONES). INCLUYA bonos regulares, tiempo extra regular y los componentes variables que pueda haber recibido”*.
- b. Se consideran sólo aquellos ocupados cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenían el mes anterior (tal como se hace en los análisis del INE).
- c. En esta inspección, se revisan distintos momentos de la distribución. Además del promedio se informa sobre la mediana, el percentil 70 (el 70%) y el percentil 80 (el 80%). Este tipo de análisis es muy importante y ha sido consistentemente “olvidado” a la hora de revisar los salarios.
- d. La ESI 2021 es la última información pública disponible para realizar estimaciones de ingresos y salarios para la totalidad de los ocupados en Chile. Los resultados de la ESI 2021 y su bases de datos, **fueron divulgados el 21 de julio de 2022**.
- e. Todos los datos han sido procesados usando el programa **Stata**, y han sido analizados mediante el uso de factores de expansión, como es usual en el trabajo con microdatos y encuestas de hogares.
- f. Para el caso de la estimación del número de trabajadores subempleados y asalariados externos, se utilizaron los factores de expansión de la Encuesta Nacional de Empleo (variable que se encuentra incluida en el microdato de la ESI).
- g. El siguiente estudio utiliza el método de “investigación replicable”. Todos los resultados publicados oficialmente por el INE fueron replicados (vueltos a calcular) utilizando la base de datos original. Sobre esa línea base se construyen nuevas exploraciones y se controla la calidad de las estimaciones.

1. La distribución general de los salarios

En el Cuadro 1, se observan los ingresos que obtienen los trabajadores y trabajadoras en su ocupación principal, distribuidos en tramos de ingresos líquidos. Se presenta el tamaño relativo de cada segmento así como el porcentaje acumulado de trabajadores y trabajadoras que perciben ingresos hasta el correspondiente límite superior de cada tramo.

Cuadro 1: Distribución General de los Ingresos de la Ocupación Principal.

Tramos de Ingresos	No.	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$300.000	1.796.501	21,8 %	21,8 %
\$300.001 - \$460.000	2.342.512	28,4 %	50,2 %
\$460.001 - \$680.000	1.609.558	19,5 %	69,7 %
\$680.001 - \$900.000	896.606	10,9 %	80,6 %
\$900.001 - \$1.000.000	275.528	3,3 %	84,0 %
\$1.000.001 - \$1.500.000	653.941	7,9 %	91,9 %
\$1.500.001 o más	668.934	8,1 %	100 %
Total	8.243.580	100 %	-

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

A continuación se destacan los principales resultados:

- El 50,2 % de las y los trabajadores gana menos de \$460.000
- El 69,7 % de las y los trabajadores gana menos de \$680.000
- El 80,6 % de las y los trabajadores gana menos de \$900.000
- Sólo el 16 % gana más de \$1.000.000¹

La ESI 2021, reporta que el ingreso laboral promedio mensual fue \$681.039. Del mismo modo, al revisar la mediana, es decir, el umbral de ingresos/salarios para el 50 % de trabajadores y trabajadoras, los resultados la sitúan en \$457.690. Además, el 69,7 % de la fuerza de trabajo ocupada percibe un ingreso de la ocupación principal por debajo del promedio y sólo un 19,4 % registra ingresos líquidos mayores a \$900.000.

¹ Si se considera a quienes ganan \$1.000.000 o más, el porcentaje asciende a 16,9 %.

Cuadro 2: Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal por Sexo, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).²

Tramos de Ingresos	Mujeres		Hombres	
	% Total	% Acumulado	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$300.000	29,1 %	29,1 %	16,5 %	16,5 %
\$300.001 - \$460.000	27,9 %	57,0 %	28,8 %	45,3 %
\$460.001 - \$680.000	16,5 %	73,5 %	21,7 %	67,0 %
\$680.001 - \$900.000	10,2 %	83,7 %	11,3 %	78,4 %
\$900.001 - \$1.000.000	3,0 %	86,7 %	3,6 %	82,0 %
\$1.000.001 - \$1.500.000	7,1 %	93,8 %	8,5 %	90,5 %
\$1.500.001 o más	6,2 %	100 %	9,5 %	100 %
Total	100 %	-	100 %	-

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Al realizar un análisis por sexo, en el Cuadro 2 se puede observar que el 83,7% de las mujeres chilenas que tiene un trabajo remunerado gana menos de \$900.000 líquidos. Sólo un 13,3% de las mujeres y un 18% de los hombres percibe más de \$1.000.000. Finalmente, se puede concluir que prácticamente 2 de cada 3 hombres y 3 de cada 4 mujeres perciben ingresos líquidos menores a \$680.000.

Brecha Hombre - Mujer

En el promedio y sin controlar por factores observables, la brecha de ingresos entre los hombres y las mujeres es \$162.868 mensuales. En otras palabras, el promedio de ingresos que perciben las mujeres equivale al 78,3% del ingreso percibido por los hombres. Finalmente, otro modo de expresar la brecha sería señalar que, las mujeres ganan un 21,7% menos que los hombres (en el promedio y sin controles³). Al corregir la distorsión que generan los promedios, la brecha sigue siendo elevada. En efecto, si se considera la situación del 50% de las mujeres ocupadas versus la del 50% de los hombres, las primeras ganan un 18,9% menos que los hombres. En relación al año anterior (2020) se observa un leve aumento de las brechas, pero una disminución significativa con respecto al 2019, sin embargo, esto sucede principalmente por la destrucción de empleos femeninos de bajos salarios durante la pandemia.

Cuadro 3: Brechas salariales en el promedio y la mediana según sexo.

Estadístico	Hombre	Mujer	Diferencia en \$	Diferencia en %
Promedio	\$ 749.046	\$ 586.178	-\$ 162.868	-21,7 %
P50	\$ 500.000	\$ 405.348	-\$ 94.652	-18,9 %

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

²La mediana refleja que sucede con el 50% de la distribución de datos. Consiste en ordenar de menor a mayor, en este caso a los trabajadores de acuerdo a su ingreso, y ver hasta que nivel de ingresos percibe el 50% de ellos.

³La idea del control apela a la comparación en la cual los grupos de análisis (en este caso hombres versus mujeres) tengan similares características observables, como por ejemplo: número de horas trabajadas, años de escolaridad, edad, rama de actividad, experiencia, entre otras. Para ver un análisis detallado sobre **discriminación en contra de las mujeres** se recomienda la revisión del estudio: [No es amor, es trabajo no pagado Un análisis del trabajo de las mujeres en el Chile actual, Fundación SOL \(2020\)](#).

2. Panorama territorial

Cuadro 4: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores (P50) o menos, el 70 % o menos (P70), el 80 % o menos (P80) y promedio.

Región	P50	P70	P80	Promedio
Tarapacá	\$469.630	\$709.358	\$994.978	\$672.109
Antofagasta	\$570.000	\$810.695	\$1.013.369	\$765.318
Atacama	\$506.685	\$739.760	\$900.000	\$649.946
Coquimbo	\$405.348	\$600.000	\$795.983	\$603.089
Valparaíso	\$427.642	\$608.022	\$800.000	\$601.402
Libertador	\$400.000	\$532.877	\$672.000	\$567.721
Maule	\$400.000	\$547.238	\$709.358	\$534.284
Biobio	\$427.307	\$608.022	\$795.983	\$574.946
Araucanía	\$397.991	\$522.170	\$746.234	\$533.858
Los Lagos	\$405.348	\$557.353	\$700.000	\$552.445
Aysén	\$537.086	\$800.000	\$1.044.727	\$748.998
Magallanes	\$587.754	\$894.092	\$1.145.107	\$844.329
Metropolitana	\$500.000	\$757.941	\$1.013.369	\$780.454
Los Ríos	\$420.000	\$602.939	\$800.000	\$576.430
Arica y Parinacota	\$420.000	\$623.744	\$803.918	\$582.646
Ñuble	\$400.000	\$540.000	\$709.358	\$543.780
Total	\$457.690	\$690.000	\$895.481	\$681.039

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Mientras el 50% de las y los trabajadores de la región de Magallanes gana menos de \$588 mil, en La Araucanía la mediana es de sólo \$397.991, reflejando importantes niveles de heterogeneidad espacial - territorial. En 9 regiones (Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos y Ñuble) se observa un atraso salarial más pronunciado, ya que 70% de las y los ocupados percibe menos de \$610 mil.

Cuadro 5: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según sexo.

Región	Mujer				Hombre			
	P50	P70	P80	Promedio	P50	P70	P80	Promedio
Tarapacá	\$380.000	\$557.353	\$795.983	\$533.489	\$506.685	\$800.000	\$1.100.000	\$771.225
Antofagasta	\$420.000	\$650.000	\$827.000	\$602.737	\$658.690	\$930.000	\$1.200.000	\$876.689
Atacama	\$400.000	\$577.620	\$703.428	\$531.224	\$602.939	\$800.000	\$994.978	\$725.272
Coquimbo	\$374.947	\$506.685	\$686.535	\$482.734	\$456.016	\$660.000	\$882.000	\$686.112
Valparaíso	\$381.027	\$547.238	\$709.358	\$509.985	\$480.000	\$670.000	\$850.000	\$668.120
Libertador	\$360.000	\$477.590	\$587.037	\$443.715	\$420.637	\$596.987	\$724.559	\$643.072
Maule	\$379.500	\$502.175	\$709.358	\$485.318	\$412.441	\$596.987	\$729.626	\$568.632
Biobio	\$379.000	\$537.288	\$705.840	\$494.496	\$473.500	\$678.957	\$800.000	\$630.903
Araucanía	\$360.000	\$502.175	\$709.358	\$481.500	\$400.000	\$550.000	\$795.982	\$572.024
Los Lagos	\$400.000	\$529.992	\$700.000	\$509.003	\$425.615	\$577.087	\$700.000	\$579.417
Aysén	\$470.000	\$746.234	\$932.300	\$650.374	\$600.000	\$855.284	\$1.119.570	\$827.602
Magallanes	\$497.489	\$725.000	\$994.978	\$737.644	\$608.022	\$994.978	\$1.210.000	\$920.050
Metropolitana	\$456.016	\$700.000	\$912.032	\$675.807	\$506.685	\$803.480	\$1.094.476	\$859.260
Los Ríos	\$397.991	\$547.238	\$709.358	\$501.885	\$456.016	\$665.000	\$810.695	\$627.191
Arica y Parinacota	\$361.773	\$506.685	\$696.485	\$464.668	\$456.016	\$716.384	\$895.481	\$659.734
Ñuble	\$350.000	\$498.578	\$672.877	\$466.015	\$405.348	\$563.433	\$730.000	\$595.368
Total	\$405.348	\$600.000	\$800.000	\$586.178	\$500.000	\$709.358	\$980.000	\$749.046

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

En el caso de las mujeres, Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos, Arica y Parinacota y Ñuble, son las regiones que exhiben un menor valor de la fuerza de trabajo. En estas regiones, el 70 % de las ocupadas perciben menos de \$550.000 líquidos por su ocupación principal. En el caso de los hombres, sólo un 20 % registra ingresos superiores a \$750.000 en las regiones de O'Higgins, Maule, Los Lagos y Ñuble.

Cuadro 6: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y promedio según grandes ciudades.

Ciudades	P50	P70	P80	Promedio
Arica	\$420.000	\$623.744	\$800.562	\$582.203
Alto Hospicio	\$397.991	\$500.000	\$646.736	\$484.910
Iquique	\$500.000	\$895.481	\$1.193.974	\$765.053
Antofagasta	\$603.257	\$895.481	\$1.200.000	\$833.521
Calama	\$520.000	\$795.983	\$962.701	\$678.131
Copiapó	\$596.987	\$800.000	\$994.978	\$709.952
Vallenar	\$401.959	\$600.000	\$709.358	\$537.912
Coquimbo	\$412.916	\$596.987	\$746.234	\$603.450
La Serena	\$479.830	\$749.893	\$1.013.369	\$717.985
Ovalle	\$400.000	\$550.000	\$700.000	\$544.345
Valparaíso	\$451.958	\$700.000	\$994.978	\$661.432
Viña del Mar	\$484.390	\$696.485	\$900.000	\$706.999
San Antonio	\$456.016	\$600.000	\$709.358	\$526.239
Rancagua	\$456.016	\$623.222	\$800.000	\$589.124
San Fernando	\$375.000	\$500.000	\$616.887	\$545.043
Curicó	\$447.740	\$600.000	\$795.983	\$586.025
Talca	\$420.000	\$608.021	\$810.695	\$578.180
Linares	\$397.991	\$580.000	\$760.027	\$535.390
Chillán	\$430.000	\$646.736	\$901.899	\$661.480
Concepción	\$517.389	\$795.983	\$1.000.000	\$759.102
Talcahuano	\$497.489	\$700.000	\$837.043	\$591.715
Lota	\$335.308	\$425.615	\$550.000	\$395.810
Coronel	\$450.000	\$600.000	\$773.000	\$517.116
Los Ángeles	\$400.000	\$577.620	\$700.000	\$508.824
Angol	\$405.348	\$550.000	\$696.485	\$512.286
Temuco	\$456.016	\$703.799	\$962.701	\$638.274
Valdivia	\$497.489	\$795.983	\$994.978	\$689.530
Osorno	\$400.000	\$550.000	\$696.485	\$537.646
Puerto Montt	\$470.000	\$608.022	\$795.983	\$583.963
Coyhaique	\$547.238	\$804.342	\$1.094.476	\$765.731
Puerto Aysén	\$506.685	\$750.000	\$980.000	\$700.132
Punta Arenas	\$596.987	\$900.000	\$1.165.375	\$851.003

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Al observar cuánto ganan los trabajadores y trabajadoras en las grandes ciudades chilenas, se puede concluir que en 19 de las 32 ciudades informadas, la mediana no supera los \$460 mil, en 9 se ubica entre \$460 mil y \$520 mil y solo en Coyhaique, Copiapó, Antofagasta y Punta Arenas se supera los \$520 mil.

Por otro lado, se puede constatar que en 33 de las 52 provincias con información disponible, la mediana no supera los \$450 mil líquidos y solo en 16 provincias, un 30 % de los trabajadores y trabajadoras gana más de \$550 mil (ver cuadro siguiente).

Cuadro 7: Lo que ganan el 50% de las y los trabajadores o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y promedio según provincias.

Región	Provincias	P50	P70	P80	Promedio
Tarapacá	Iquique	\$456.016	\$550.000	\$709.358	\$676.087
Tarapacá	Tamarugal	\$486.417	\$570.000	\$676.585	\$625.608
Antofagasta	Antofagasta	\$600.000	\$709.358	\$889.738	\$820.830
Antofagasta	El Loa	\$516.818	\$608.022	\$795.983	\$674.345
Antofagasta	Tocopilla	\$397.991	\$460.000	\$600.000	\$574.894
Atacama	Copiapo	\$560.000	\$696.485	\$795.983	\$688.432
Atacama	Chañaral	\$547.238	\$653.183	\$800.000	\$664.613
Atacama	Huasco	\$401.959	\$500.000	\$600.000	\$540.748
Coquimbo	Elqui	\$442.336	\$506.685	\$646.736	\$651.942
Coquimbo	Choapa	\$400.000	\$497.489	\$560.393	\$493.019
Coquimbo	Limari	\$395.006	\$410.415	\$502.449	\$501.999
Valparaíso	Valparaíso	\$457.690	\$562.163	\$700.000	\$704.061
Valparaíso	Los Andes	\$400.000	\$500.000	\$608.021	\$528.221
Valparaíso	Petorca	\$385.080	\$456.016	\$527.339	\$462.952
Valparaíso	Quillota	\$397.991	\$456.016	\$550.000	\$526.105
Valparaíso	San Antonio	\$456.016	\$506.685	\$602.610	\$514.833
Valparaíso	San Felipe de Aconcagua	\$400.000	\$447.740	\$506.685	\$472.129
Valparaíso	Marga Marga	\$405.348	\$500.000	\$600.000	\$563.858
Libertador	Cachapoal	\$405.348	\$486.417	\$557.353	\$588.360
Libertador	Cardenal Caro	\$397.991	\$450.000	\$497.489	\$604.862
Libertador	Colchagua	\$378.092	\$405.348	\$497.489	\$495.426
Maule	Talca	\$401.959	\$497.489	\$596.987	\$560.068
Maule	Cauquenes	\$397.991	\$417.891	\$500.000	\$461.247
Maule	Curico	\$417.001	\$493.511	\$552.286	\$554.570
Maule	Linares	\$380.000	\$415.901	\$506.685	\$485.903
Biobio	Concepción	\$452.976	\$550.000	\$670.000	\$627.053
Biobio	Arauco	\$351.523	\$402.966	\$500.000	\$450.114
Biobio	Biobío	\$400.000	\$453.989	\$530.000	\$483.876
Biobio	Cautín	\$397.991	\$450.000	\$547.238	\$524.090
Araucanía	Malleco	\$368.142	\$417.891	\$500.000	\$572.489
Los Lagos	Llanquihue	\$450.000	\$506.684	\$600.000	\$590.025
Los Lagos	Chiloe	\$401.740	\$450.000	\$502.175	\$532.895
Los Lagos	Osorno	\$400.000	\$450.000	\$506.685	\$506.261
Aysén	Coyhaique	\$537.086	\$660.000	\$800.000	\$759.667
Aysén	Aysen	\$506.685	\$653.528	\$795.983	\$714.727
Aysén	Capitan Prat	\$630.000	\$795.983	\$1.000.000	\$758.488
Aysén	General Carrera	\$506.685	\$628.288	\$709.358	\$777.422
Magallanes	Magallanes	\$596.987	\$700.000	\$895.481	\$849.522
Magallanes	Tierra del Fuego	\$506.685	\$646.736	\$754.071	\$736.559
Magallanes	Ultima esperanza	\$500.000	\$600.000	\$668.824	\$772.304
Metropolitana	Santiago	\$506.685	\$626.836	\$804.342	\$832.711
Metropolitana	Cordillera	\$497.489	\$506.685	\$580.000	\$551.547
Metropolitana	Chacabuco	\$484.071	\$526.952	\$776.083	\$899.470
Metropolitana	Maipo	\$428.676	\$500.000	\$602.610	\$566.416
Metropolitana	Melipilla	\$430.000	\$486.417	\$539.799	\$493.167
Metropolitana	Talagante	\$448.744	\$502.175	\$600.000	\$581.580
Los Ríos	Valdivia	\$447.740	\$502.449	\$658.690	\$604.677
Los Ríos	Ranco	\$401.959	\$477.590	\$552.393	\$483.478
Arica y Parinacota	Arica	\$420.000	\$500.000	\$623.744	\$582.646
Ñuble	Diguillín	\$400.000	\$450.000	\$565.460	\$573.926
Ñuble	Itata	\$397.991	\$447.740	\$506.685	\$444.305
Ñuble	Punilla	\$388.042	\$438.000	\$502.175	\$481.786

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

3. Panorama sectorial

Cuadro 8: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según rama⁴.

Rama	Ambos Sexos				Mujer			Hombre		
	P50	P70	P80	Promedio	P50	P70	P80	P50	P70	P80
AGSP	\$350.000	\$447.740	\$537.086	\$456.710	\$338.293	\$400.000	\$447.740	\$358.192	\$456.016	\$559.785
Minería	\$810.695	\$1.100.000	\$1.492.468	\$1.089.237	\$746.234	\$1.193.974	\$1.392.970	\$810.695	\$1.100.000	\$1.492.468
Industrias manufactureras	\$447.740	\$600.000	\$739.760	\$603.953	\$348.242	\$497.489	\$600.000	\$497.489	\$631.329	\$795.983
Suministro de Electricidad	\$786.033	\$1.418.717	\$1.989.957	\$1.216.043	\$912.032	\$1.337.647	\$1.989.957	\$760.027	\$1.492.468	\$1.989.957
Suministro de agua	\$500.000	\$750.000	\$938.380	\$728.076	\$592.821	\$684.000	\$1.094.476	\$496.551	\$795.983	\$880.000
Construcción	\$447.740	\$596.987	\$696.485	\$598.069	\$506.685	\$800.000	\$1.013.369	\$447.740	\$557.353	\$650.000
Comercio	\$385.080	\$500.000	\$608.022	\$504.495	\$328.343	\$420.000	\$506.685	\$420.000	\$557.353	\$720.000
Transporte y almacenamiento	\$456.016	\$602.610	\$760.000	\$629.535	\$405.348	\$547.238	\$600.000	\$481.350	\$608.022	\$795.983
Act. alojamiento y SS. de comida	\$380.000	\$497.489	\$608.022	\$474.169	\$337.000	\$405.348	\$470.000	\$450.000	\$633.356	\$830.963
Información y comunicaciones	\$800.000	\$1.418.717	\$1.824.065	\$1.202.475	\$775.227	\$1.200.000	\$1.492.468	\$810.695	\$1.500.000	\$2.000.000
Act. financieras y de seguros	\$994.978	\$1.500.000	\$1.989.956	\$1.274.870	\$912.032	\$1.266.711	\$1.790.961	\$1.100.000	\$1.840.710	\$2.070.000
Act. inmobiliarias	\$500.000	\$650.000	\$810.695	\$651.292	\$500.000	\$746.233	\$810.695	\$500.000	\$646.736	\$739.760
Act. PCT	\$713.000	\$1.013.369	\$1.492.467	\$1.022.780	\$596.987	\$900.000	\$1.104.572	\$861.363	\$1.200.000	\$1.500.000
Act. SS. Administrativos	\$397.991	\$520.000	\$658.690	\$543.062	\$348.242	\$476.284	\$577.620	\$417.891	\$616.887	\$800.000
Adm. Pública	\$750.000	\$1.014.181	\$1.353.861	\$961.638	\$709.358	\$994.978	\$1.293.472	\$795.983	\$1.094.476	\$1.400.000
Enseñanza	\$635.383	\$895.481	\$1.013.369	\$776.618	\$596.987	\$800.000	\$952.567	\$795.983	\$1.000.000	\$1.293.471
Act. de atención salud	\$600.000	\$994.978	\$1.283.522	\$1.019.152	\$570.000	\$895.481	\$1.100.000	\$786.375	\$1.293.472	\$1.722.728
Act. artísticas y entretenimient	\$397.991	\$500.000	\$709.358	\$514.362	\$328.343	\$400.000	\$500.000	\$405.348	\$547.238	\$875.581
Otros Act. de SS.	\$351.900	\$470.000	\$540.000	\$421.481	\$300.000	\$405.348	\$506.685	\$397.991	\$497.489	\$557.353
Act. Hogares como empleadores	\$298.494	\$368.142	\$400.000	\$296.136	\$283.743	\$356.699	\$400.000	\$330.000	\$400.000	\$487.539
Total	\$457.690	\$690.000	\$895.481	\$681.039	\$405.348	\$600.000	\$800.000	\$500.000	\$709.358	\$980.000

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Los datos sectoriales revelan una considerable contención salarial en ramas como Comercio (principal fuerza asalariada del mercado laboral), Agricultura, Silvicultura y Pesca, Actividades Artísticas y de Entretenimiento, Actividades de Alojamiento y Servicios de Comida, Construcción e Industrias Manufactureras. De hecho, en el sector Comercio, el 70 % gana menos de \$500 mil líquidos (\$420.000 en el caso de las mujeres). Además, las diferencias entre sectores son evidentes: mientras la mitad de las y los trabajadores de la Minería gana menos de \$811 mil, en la Industria Manufacturera, sólo el 20 % de las y los trabajadores gana más de \$740 mil.

⁴Siglas: AGSP = Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca; Act. = Actividades; SS. = Servicios; PCT = Profesionales, Científicas y Técnicas; Adm. = Administración.

4. Panorama por categoría ocupacional

Cuadro 9: Lo que ganan el 50 % de las y los trabajadores o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según categoría ocupacional.

Categoría	P50	P70	P80	Promedio
Total	\$457.690	\$690.000	\$895.481	\$681.039
Empleador	\$800.000	\$1.307.056	\$1.800.000	\$1.258.737
Cuenta Propia	\$298.494	\$402.171	\$502.175	\$385.072
Asalariados/as de Empresas Privadas	\$497.489	\$696.485	\$897.740	\$722.211
<i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i>	<i>\$600.000</i>	<i>\$900.000</i>	<i>\$1.200.000</i>	<i>\$897.279</i>
Asalariados/as del Sector Público	\$760.027	\$1.013.369	\$1.293.472	\$949.392
Servicio Doméstico	\$298.494	\$364.000	\$400.000	\$293.247
Brecha sector público y privado	52,8 %	45,5 %	44,1 %	31,5 %
Brecha sector público y privado (200 y +)	26,7 %	12,6 %	7,8 %	5,8 %

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Al realizar un análisis salarial según categoría ocupacional, se puede observar, de acuerdo a los datos presentados en el Cuadro 9, que mientras el 50 % de los empleadores gana más de \$800 mil, el 50 % de quienes trabajan por cuenta propia gana menos de \$299 mil. Por otro lado, se puede concluir que los ingresos de las y los trabajadores asalariados del sector privado son menores a los de sus pares del sector público. De hecho, si comparamos los promedios, se aprecia que los últimos ganan un 31,5 % más de lo que obtienen los primeros (\$949.392 versus \$722.211). Sin embargo, cuando la comparación se realiza con las y los asalariados del sector privado que trabajan en grandes empresas, la brecha se reduce en 25,7 puntos porcentuales (las y los asalariados del sector público obtienen ingresos que son un 5,8 % mayores al obtenido por las y los asalariados del sector privado de grandes empresas)⁵.

Además, es importante constatar, que mientras el 31,3 % de las y los asalariados del sector privado registra educación superior universitaria y/o postgrados, en el caso de las y los asalariados del sector público alcanza a 51,3 % (un 64 % más). En el caso de las mujeres, se observa que el 70 % de quienes trabajan en empresas del sector privado como asalariadas gana menos de \$647 mil y solo un 20 % de quienes trabajan en grandes empresas del sector privado gana más de \$1 millón.

Cuadro 10: Lo que ganan el 50 % o menos, el 70 % o menos, el 80 % o menos y el promedio según categoría ocupacional y sexo.

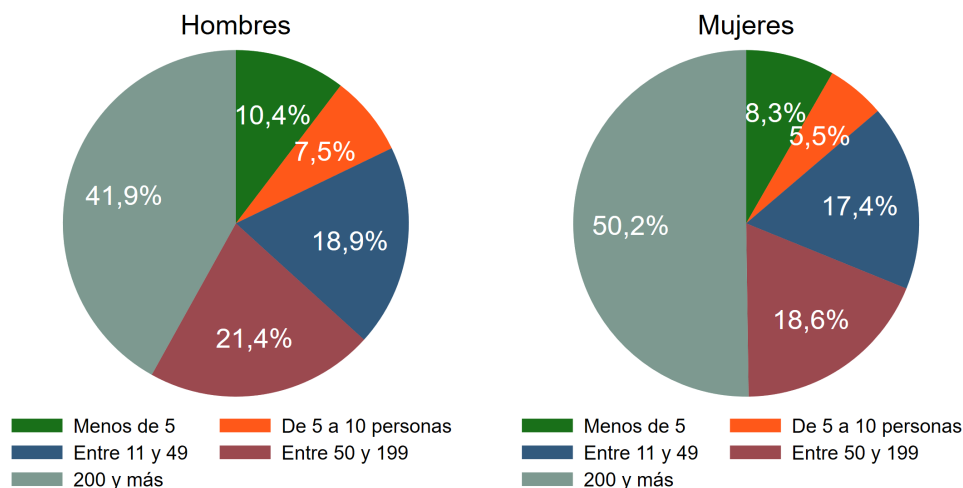
Categoría	Mujer			Hombre		
	P50	P70	P80	P50	P70	P80
Total	\$405.348	\$600.000	\$800.000	\$500.000	\$709.358	\$980.000
Empleador	\$746.233	\$1.013.369	\$1.520.000	\$810.695	\$1.492.468	\$1.809.770
Cuenta Propia	\$200.000	\$301.628	\$400.000	\$348.242	\$482.351	\$596.987
Asalariados/as de Empresas Privadas	\$450.000	\$646.736	\$810.695	\$506.685	\$709.358	\$942.433
<i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i>	<i>\$506.685</i>	<i>\$754.960</i>	<i>\$1.000.000</i>	<i>\$678.957</i>	<i>\$994.978</i>	<i>\$1.293.472</i>
Asalariados/as del Sector Público	\$680.000	\$915.380	\$1.114.706	\$847.740	\$1.193.974	\$1.469.385
Servicio Doméstico	\$298.494	\$360.000	\$400.000	\$335.308	\$400.000	\$445.882
Brecha sector público y privado	51,1 %	41,5 %	37,5 %	67,3 %	68,3 %	55,9 %
Brecha sector público y privado (200 y +)	34,2 %	21,2 %	11,5 %	24,9 %	20,0 %	13,6 %

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

⁵ Consideramos que esta comparación es la correcta ya que la gran empresa corresponde a empleadores de 200 y más trabajadores.

5. Panorama por tamaño de empresa

Gráfico 1: Distribución del empleo asalariado según tamaño de empresa (%).



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016-2021

En relación a la distribución de las personas asalariadas según tamaño de empresa, se puede destacar que el 50,2% de las mujeres y el 41,9% de los hombres laboran en empresas que tienen 200 o más trabajadores (gran empresa).

Cuadro 11: Lo que ganan el 50% o menos, el 70% o menos, el 80% o menos y el promedio según tamaño de empresa (sólo asalariados y asalariadas del sector privado).

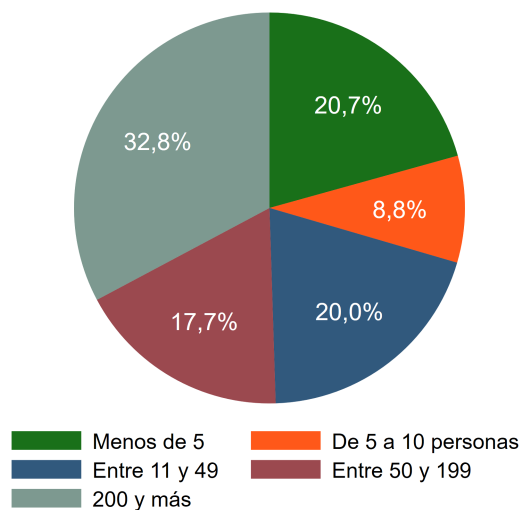
Tamaño de Empresa	P50	P70	P80	Promedio
Menos de 5	\$341.505	\$400.000	\$477.590	\$385.014
5 a 10 personas	\$405.347	\$506.684	\$597.888	\$503.468
Entre 11 y 49	\$457.690	\$608.022	\$760.027	\$650.776
Entre 50 y 199	\$547.219	\$795.983	\$994.978	\$784.626
200 y más personas	\$600.000	\$900.000	\$1.200.000	\$897.279

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Tal como se podría esperar, los trabajadores y trabajadoras asalariadas contratadas por grandes empresas son aquellas que presentan los salarios más altos, sin embargo la mitad de las personas asalariadas contratadas por empresas de 200 y más trabajadores ganan menos de \$600 mil y sólo el 30% supera los \$900 mil líquidos al mes, dando cuenta que el atraso salarial señalado anteriormente se extiende a lo largo de las distintas unidades productivas.

Por otro lado, en las empresas medianas (entre 50 y 199 trabajadores), sólo el 30% de los trabajadores y trabajadoras asalariadas del sector privado gana más de \$795 mil líquidos.

Gráfico 2: Distribución del empleo asalariado según tamaño de empresa (%) entre quienes ganan menos de \$510 mil líquidos.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Un 51,1% de los trabajadores y trabajadoras asalariadas en Chile gana \$510.000 líquidos o menos y se podría concluir que gran parte de ellos son contratados en micro y pequeñas empresas. No obstante, cuando nos concentramos en quienes están por debajo de este umbral, se puede apreciar que, el 32,8% pertenece a la gran empresa y el 17,7% a la mediana empresa, vale decir el 50,5% de los asalariados y asalariadas en Chile que ganan \$510.000 líquidos o menos trabajan en empresas de mayor tamaño.

6. Panorama según jornada de trabajo

Cuadro 12: Jornada de 40 horas y más. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

Tramos de Ingresos	No.	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$300.000	556.232	9,9 %	9,9 %
\$300.001 - \$510.000	2.281.129	40,6 %	50,5 %
\$510.001 - \$680.000	737.772	13,1 %	63,6 %
\$680.001 - \$900.000	716.784	12,8 %	76,4 %
\$900.001 - \$1.000.000	223.584	4,0 %	80,3 %
\$1.000.001 - \$1.500.000	540.931	9,6 %	90,0 %
\$1.500.001 o más	563.755	10,0 %	100,0 %
Total	5.620.187	100 %	-

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Cuando se analiza la distribución salarial según jornada de trabajo, se puede observar que el 50,5 % de las y los trabajadores que tienen jornada de 40 horas o más a la semana, gana \$510.000 líquidos o menos y sólo el 23,6 % gana más de \$900.000.

Cuadro 13: Jornada de 40 horas y más y Gran Empresa. Tramos de ingresos líquidos de la Ocupación Principal, porcentaje que representa cada tramo respecto al total (% Total) y porcentaje acumulado (% Acumulado).

Tramos de Ingresos	No.	% Total	% Acumulado
Menor o igual a \$300.000	55.580	2,7 %	2,7 %
\$300.001 - \$510.000	616.329	30,3 %	33,0 %
\$510.001 - \$680.000	295.212	14,5 %	47,5 %
\$680.001 - \$900.000	329.070	16,2 %	63,7 %
\$900.001 - \$1.000.000	130.972	6,4 %	70,1 %
\$1.000.001 - \$1.500.000	300.288	14,7 %	84,8 %
\$1.500.001 o más	308.534	15,2 %	100 %
Total	2.035.986	100 %	-

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

De acuerdo a los datos presentados en el Cuadro 13, el 63,7 % de quienes trabajan 40 horas o más a la semana y que son contratados por la gran empresa, perciben ingresos menores a \$900 mil líquidos por su ocupación principal. En el caso de las y los trabajadores del **comercio**, con jornada de trabajo de 40 horas y más y de la gran empresa, los datos indican que el 69,5 % de ellos, perciben ingresos líquidos menores a \$680.000.

7. Panorama sobre grupos de inserción endeble

7.1 SUBEMPLEO

“Personas que trabajan tiempo parcial (menos de 30 horas a la semana) pero que están disponibles y desean trabajar más horas a la semana”.

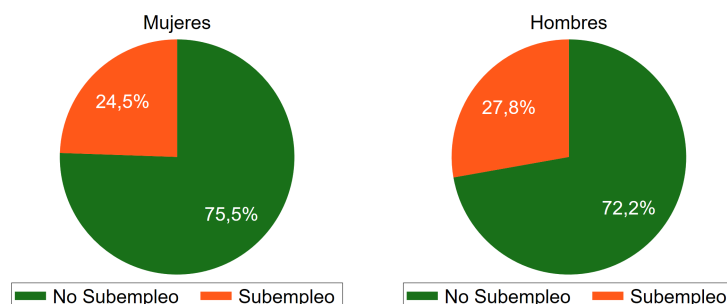
Cuadro 14: Estadística Salarial y de Ingresos para el caso del subempleo.

Región	P50	P70	P80	Promedio
Tarapacá	\$248.745	\$348.242	\$405.348	\$324.252
Antofagasta	\$250.000	\$304.011	\$382.040	\$300.109
Atacama	\$200.000	\$225.860	\$348.242	\$200.747
Coquimbo	\$202.674	\$301.628	\$400.000	\$355.373
Valparaíso	\$198.996	\$298.494	\$351.714	\$249.513
Libertador	\$200.000	\$304.011	\$375.000	\$245.219
Maule	\$200.000	\$298.494	\$351.900	\$250.579
Biobio	\$189.046	\$250.000	\$304.011	\$221.003
Araucanía	\$222.941	\$304.011	\$397.991	\$268.085
Los Lagos	\$250.000	\$350.000	\$350.000	\$258.277
Aysén	\$202.674	\$351.523	\$473.243	\$283.466
Magallanes	\$222.941	\$354.679	\$500.000	\$293.977
Metropolitana	\$231.126	\$318.393	\$425.615	\$328.399
Los Ríos	\$201.086	\$304.011	\$354.679	\$261.885
Arica y Parinacota	\$180.000	\$251.357	\$301.469	\$222.571
Ñuble	\$192.540	\$260.000	\$317.715	\$234.230
Total	\$202.673	\$304.010	\$397.991	\$288.847

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

En el período en que se aplica la encuesta, se registran 426.744 subempleados⁶, los que constituyen un 25,9% de tasa de subempleo (calculada sobre el total en jornada parcial). Mientras el 50% de las y los subempleados gana menos de \$203 mil (\$251 mil para los hombres y \$197 mil para las mujeres), sólo el 20% gana más de \$398 mil.

Gráfico 3: Porcentaje de subempleo respecto al total de la jornada parcial (%).



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

⁶El concepto de Subempleo por insuficiencia horaria tiene larga data en las estadísticas de empleo. Ver Hussmanns, R. (1993). “Encuestas de población económicamente activa, empleo, desempleo y subempleo”. Colección Informes OIT número 34.

7.2 EXTERNALIZACIÓN

“Asalariados y asalariadas que se encuentran bajo una relación laboral triangular, en la cual el empleador es una empresa subcontratista, suministradora o una enganchadora”

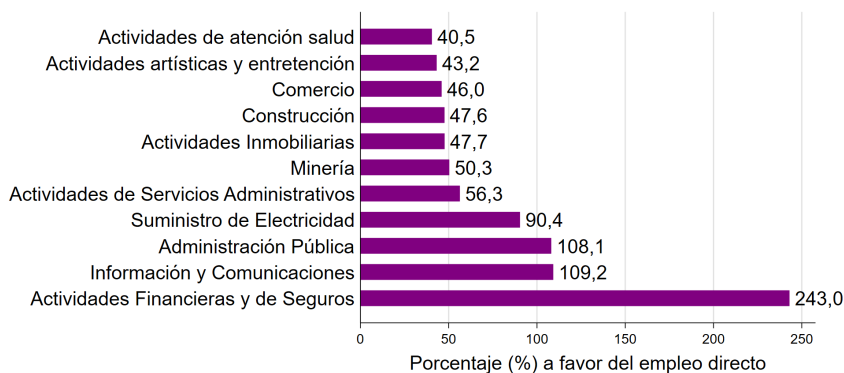
Cuadro 15: Estadística Salarial para Externalizados/as (EXT) y promedio para directos (DIR).

Región	P50	P70	P80	Prom. (EXT)	Prom. (DIR)	Brecha
Tarapacá	\$650.000	\$900.000	\$1.013.369	\$747.647	\$791.780	5,9 %
Antofagasta	\$650.000	\$845.732	\$1.000.000	\$840.272	\$890.997	6,0 %
Atacama	\$608.022	\$800.000	\$912.032	\$710.522	\$738.417	3,9 %
Coquimbo	\$486.417	\$658.690	\$820.000	\$675.487	\$654.330	-3,1 %
Valparaíso	\$507.439	\$750.000	\$900.000	\$687.595	\$667.120	-3,0 %
Libertador	\$456.016	\$600.000	\$729.626	\$544.194	\$574.612	5,6 %
Maule	\$432.230	\$696.485	\$841.096	\$596.209	\$598.285	0,3 %
Biobio	\$500.000	\$750.000	\$862.000	\$634.575	\$635.484	0,1 %
Araucanía	\$447.740	\$611.912	\$795.983	\$578.815	\$637.435	10,1 %
Los Lagos	\$437.339	\$580.000	\$750.000	\$626.868	\$606.782	-3,2 %
Aysén	\$577.087	\$773.098	\$1.200.000	\$763.212	\$861.681	12,9 %
Magallanes	\$497.489	\$795.983	\$1.000.000	\$731.563	\$928.858	27,0 %
Metropolitana	\$447.740	\$525.000	\$660.000	\$514.281	\$925.991	80,1 %
Los Ríos	\$456.016	\$547.238	\$689.091	\$555.702	\$682.325	22,8 %
Arica y Parinacota	\$487.539	\$709.358	\$800.562	\$652.380	\$676.919	3,8 %
Ñuble	\$510.000	\$725.572	\$955.179	\$654.780	\$606.101	-7,4 %
Total	\$486.417	\$667.810	\$800.000	\$612.588	\$793.416	29,5 %

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Se contabilizan 973.756 asalariados y asalariadas bajo régimen de tercerización, lo que constituye un 15,7% respecto al total de trabajadores y trabajadoras asalariadas. Por lo general la relación laboral tercerizada arroja resultados salariales más débiles (en comparación con las personas que se encuentran directamente contratadas por la empresa). La brecha salarial (sin controles por variables observables) llega a los \$180.828 mensuales. En términos porcentuales, los y las trabajadoras directamente contratadas perciben en promedio, un 29,5% más que los y las trabajadoras externalizadas. En la región Metropolitana la brecha es de 80,1%.

Gráfico 4: Brecha salarial porcentual promedio sectores seleccionados.



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Las mayores brechas salariales que se observan por sector productivo están en: Minería, Información y Comunicaciones, Actividades de Servicios Administrativos, Administración Pública, Suministro de Electricidad y Actividades Financieras y de Seguros en donde las y los trabajadores directamente contratados ganan entre 50,3% y 243% más que las y los trabajadores externalizados que se desempeñan en la misma rama de actividad económica.

8. Prueba cruzada con estadísticas de la Superintendencia de Pensiones

Además de la información que proviene de la ESI, existen otras fuentes de datos que complementan el patrimonio estadístico para determinados segmentos de la población. Una de ellas es la base de datos de los cotizantes de las AFP, y a diferencia de la ESI, en este caso se trata de registros administrativos captados de forma automática y periódica (mensual) a través de sistemas informáticos⁷.

De acuerdo a la información disponible a noviembre del año 2021, la remuneración imponible promedio (remuneración bruta) de las y los trabajadores dependientes fue: \$922.678. Para realizar una prueba cruzada con los datos de la ESI se debe recuperar el dato para el período de referencia cuando se aplica la encuesta (Octubre - Diciembre). El contraste se realiza entre el dato de las y los cotizantes de las AFP entregado por la Superintendencia de Pensiones a noviembre de 2021 con el resultante de la ESI⁸. La siguiente tabla muestra los resultados y se incluyen los montos de la ESI líquidos y brutos (a efecto de realizar la comparación con los datos de las AFP que son brutos).

Cuadro 16: Prueba cruzada con estadísticas Superintendencia de Pensiones.

Segmento	Nov. 2021	ESI 2021, LÍq.	ESI 2021, Bto.	Ratio ESI / SP
Hombres	\$976.409	\$846.689	\$1.051.788	1,08
Mujeres	\$850.684	\$702.731	\$872.958	1,03
Totales	\$ 922.678	\$ 786.716	\$977.287	1,06

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

En este caso (para comparar con la Superintendencia de Pensiones) el dato de la ESI corresponde a un grupo particular: trabajadoras y trabajadores dependientes (asalariadas y asalariados del sector público y privado y servicio doméstico) que tienen cotización de pensiones.

Como se puede observar, los resultados son consistentes entre ambas fuentes de información. De hecho, con la ESI se obtiene un monto inclusive mayor (\$977.287 versus \$922.678 para las y los cotizantes dependientes de las AFP). Lo anterior releva la importancia de realizar análisis que vayan más allá de los **promedios** (que es lo que muestran los datos de la Superintendencia de Pensiones) y al mismo tiempo no perder de vista la radiografía salarial y total para los ingresos (incluyendo a los informales sin contrato, a los trabajadores por cuenta propia, etc.). Por todo ello, la ESI es el instrumento oficial más completo⁹.

⁷ Al ser un registro administrativo, la información no deriva de un proceso de muestreo estadístico - como si ocurre en las encuestas del INE.

⁸ Cotizantes ESI: 5.249.311 (factor de expansión ENE calibrado, cruce considera asalariadas/os que responden "sí" en la pregunta B7A/1: *Su empleador, ¿cotiza por usted en el sistema previsional o de pensión?*); Cotizantes Superintendencia de Pensiones: 5.747.431.

⁹ Es importante destacar que a diferencia de la encuesta CASEN, la ESI - que se toma todos los años - permite indagar con mayor detalle sobre las condiciones específicas de trabajo y su relación con los niveles de ingresos (la CASEN indaga sobre las condiciones generales de trabajo).

9. Línea de pobreza familiar y medianas de ingresos

Es importante señalar que en noviembre de 2021, según el Ministerio de Desarrollo Social, la línea de la pobreza por ingresos en Chile para un hogar promedio de 4 personas, fue de \$487.982. Si consideramos sólo a las y los asalariados del sector privado que trabajan jornada de 40 horas o más, la mediana es \$506.685, esto quiere decir que el 44,4% ni siquiera podrían sacar a un grupo familiar promedio de la pobreza y se hace obligatorio que al menos dos personas trabajen en el hogar.

Cuadro 17: Percentil de la distribución donde se alcanza la línea de pobreza familiar.

Grupo analizado	Hombre	Mujer	Total
Ocupados y ocupadas	51,2	59,9	54,7
Asalariados y asalariadas del sector privado	49,3	57,9	52,4
Asalariados y asalariadas sector privado, jornada completa	45,8	50,4	47,2

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021 y Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Específicamente, a partir de los datos presentados en el Cuadro 17, se puede concluir que el 52,1% del total de ocupados y ocupadas en Chile, no podría sacar a una familia promedio de la pobreza (58,8% en el caso de las mujeres y 47,3% para los hombres). En el caso de los asalariados y asalariadas del sector privado, este porcentaje es de un 48,5% (54,4% para las mujeres y 45% en los hombres). Finalmente, en el universo de los asalariados y asalariadas del sector privado que trabajan jornada de 40 horas o más, el 44,4% se encuentra en esta situación (48,3% en el caso de las mujeres y 42,4% en los hombres), lo cual da cuenta de los elevados niveles de precariedad que existen en el mundo del trabajo.

10. Endeudamiento para compensar bajos salarios

De acuerdo a toda la información revisada en los capítulos precedentes, sin duda Chile presenta un considerable atraso salarial y por ello, resulta fundamental indagar en uno de los mecanismos que explica el dinamismo que ha mantenido la demanda interna durante las últimas décadas a pesar de los bajos salarios. Este mecanismo es la deuda.

Algunos datos sobre el endeudamiento en Chile:

- Según los datos del *XXXVII Informe de Deuda Morosa Universidad San Sebastián - Equifax*¹⁰, se registran 4,1 millones de personas morosas, vale decir, ni siquiera pueden pagar las deudas que han contraído. Específicamente, el número de deudores morosos¹¹ entre marzo de 2012 y junio de 2022 pasó de 1.390.127 a 4.142.633. El monto promedio de la morosidad es de \$1,9 millones. Sin embargo, el número de personas morosas disminuyó en más de 800 mil personas en 24 meses por dos razones principalmente: i) En agosto de 2020 se dejaron de informar las deudas por educación (por ejemplo, a fines de 2021 se registraban 363 mil deudores morosos de la educación superior por el Crédito con Aval del Estado); ii) Algunas personas, utilizaron parte de los tres retiros de los fondos de pensiones administrados por las AFP, para ponerse al día en sus deudas. Se trata de un fenómeno que ha tomado características estructurales. De hecho, el 77,4 % de los morosos a nivel general ha permanecido en morosidad y no salió de esa condición en el último año.
- Según el *Sistema de Cuentas Nacionales* del Banco Central de Chile, para el primer trimestre del 2022, la deuda total de los hogares asciende a un 46,7 % del PIB. Para el 2013, ésta era del 39,3 %.
- Según los datos de la última Encuesta de Presupuestos Familiares (VIII EPF) del INE, más del 70 % de los hogares está endeudado (gastos mensuales son mayores a los ingresos mensuales).

¹⁰Último disponible (Correspondiente a datos del segundo trimestre de 2022).

¹¹Es importante constatar que en marzo del 2012 a través de la Ley 20.575 se efectuó un *borronazo* para gran parte de los deudores que aparecen en el registro de DICOM.

Anexo I: Significancia Estadística

Para efectos de examinar la significancia y la confiabilidad de las estimaciones realizadas para la mediana salarial (P50) según regiones, se presentan los resultados del cuadro 18, que fueron realizados a través del método de remuestreo computacional (bootstraps¹²). Por ejemplo el intervalo de confianza para la estimación de la mediana salarial nacional de \$457.690 se ubica entre \$448.439 y \$466.941.

Cuadro 18: Bootstrap, 200 repeticiones, Intervalos de Confianza (Límite Superior e Inferior)

Región	P50	Límite Inferior	Límite Superior
Tarapacá	\$469.630	\$423.516	\$515.744
Antofagasta	\$570.000	\$533.875	\$606.125
Atacama	\$506.685	\$482.678	\$530.692
Coquimbo	\$405.348	\$386.014	\$424.682
Valparaíso	\$427.642	\$400.369	\$454.914
Libertador	\$400.000	\$397.348	\$402.652
Maule	\$400.000	\$396.624	\$403.376
Biobio	\$427.307	\$409.307	\$445.306
Araucanía	\$397.991	\$378.912	\$417.071
Los Lagos	\$405.348	\$395.057	\$415.638
Aysén	\$537.086	\$486.800	\$587.371
Magallanes	\$587.754	\$538.504	\$637.004
Metropolitana	\$500.000	\$496.984	\$503.016
Los Ríos	\$420.000	\$387.737	\$452.263
Arica y Parinacota	\$420.000	\$392.371	\$447.629
Ñuble	\$400.000	\$395.630	\$404.370
Total	\$457.690	\$448.439	\$466.941

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

¹²Re-muestreo (data resampling) usado para estimar intervalos de confianza y errores de significancia estadística. No funciona con modelos matemáticos, sino a través de simulaciones hechas por la computadora (cómputos por ordenador).

Anexo II: Otras estimaciones

Cuadro 19: Salario promedio según rama de actividad económica

	Rama	Mujer	Hombre
	Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca	\$369.167	\$478.983
	Minería	\$996.652	\$1.100.073
	Industrias manufactureras	\$502.252	\$655.187
	Suministro de Electricidad	\$1.190.384	\$1.220.090
	Suministro de agua	\$735.972	\$726.411
	Construcción	\$722.980	\$586.185
	Comercio	\$399.517	\$594.200
	Transporte y almacenamiento	\$599.536	\$635.814
	Actividades de alojamiento y servicios de comida	\$368.550	\$602.932
	Información y comunicaciones	\$1.051.578	\$1.263.412
	Actividades financieras y de seguros	\$1.084.937	\$1.463.047
	Actividades inmobiliarias	\$676.740	\$632.223
	Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	\$830.458	\$1.148.871
	Actividades de servicios administrativos	\$424.218	\$647.936
	Administración Pública	\$882.219	\$1.017.065
	Enseñanza	\$707.211	\$930.029
	Actividades de atención salud	\$815.663	\$1.565.735
	Actividades artísticas y entretenimiento	\$411.331	\$567.969
	Otros actividades de servicios	\$393.014	\$451.333
	Actividades de hogares como empleadores	\$288.115	\$356.959
	Total	\$586.178	\$749.046

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Cuadro 20: Salario promedio según categoría ocupacional y sexo

	Categoría	Mujer	Hombre
	Total	\$586.178	\$749.046
	Empleador	\$1.155.234	\$1.297.120
	Cuenta Propia	\$289.087	\$453.692
	Asalariados/as de Empresas Privadas	\$645.300	\$767.691
	<i>Asal. Sector Privado (Empresas de 200 y +)</i>	<i>\$759.268</i>	<i>\$990.840</i>
	Asalariados/as del Sector Público	\$838.685	\$1.083.833
	Servicio Doméstico	\$291.968	\$323.082
	Brecha sector público y privado	30,0 %	41,2 %
	Brecha sector público y privado (200 y +)	10,5 %	9,4 %

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021

Resumen de Estimaciones

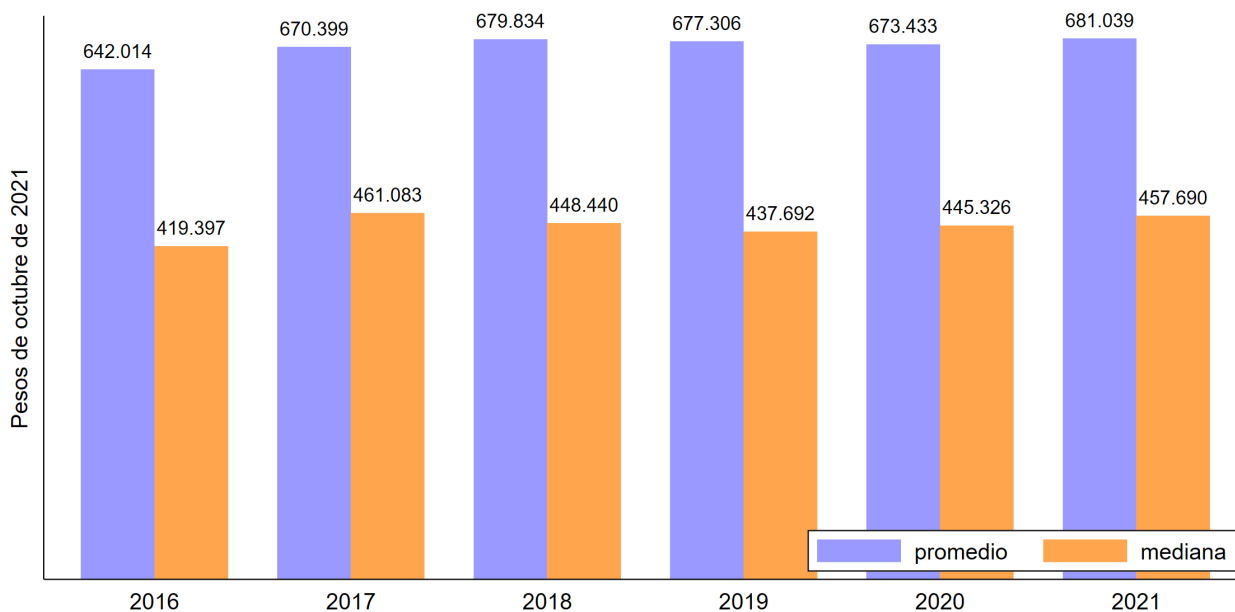
Cuadro 21: Resumen de estimaciones, cantidad de trabajadoras y trabajadores, mediana salarial y promedio

Asalariados/as (sin servicio doméstico)	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	3.511.905	\$539.799	\$812.603
Mujer	2.387.527	\$497.489	\$694.375
Total	5.899.433	\$506.685	\$764.756
Asalariados/as Sector Privado	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	3.012.988	\$506.685	\$767.691
Mujer	1.781.649	\$450.000	\$645.300
Total	4.794.637	\$497.489	\$722.211
Asalariados/as Sector Público	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	498.917	\$847.740	\$1.083.833
Mujer	605.879	\$680.000	\$838.685
Total	1.104.796	\$760.027	\$949.392
Asalariados/as S. Privado, ≥40 hrs.	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	2.455.427	\$510.000	\$794.656
Mujer	1.228.337	\$497.489	\$718.687
Total	3.683.765	\$506.685	\$769.325
Asalariados/as S. Privado, Grandes Empresas	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	993.442	\$678.957	\$990.840
Mujer	673.474	\$506.685	\$759.268
Total	1.666.916	\$600.000	\$897.279
Asalariados/as S. Priv, Grandes Empresas, ≥40 hrs.	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	824.196	\$700.000	\$1.033.884
Mujer	466.544	\$596.987	\$852.096
Total	1.290.740	\$646.736	\$968.176
Trabajadores/as por Cuenta Propia	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	1.040.126	\$348.242	\$453.692
Mujer	743.587	\$200.000	\$289.087
Total	1.783.713	\$298.494	\$385.072
Total	Personas	Mediana	Promedio
Hombre	4.801.422	\$500.000	\$749.046
Mujer	3.442.157	\$405.348	\$586.178
Total	8.243.580	\$457.690	\$681.039

Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2021.

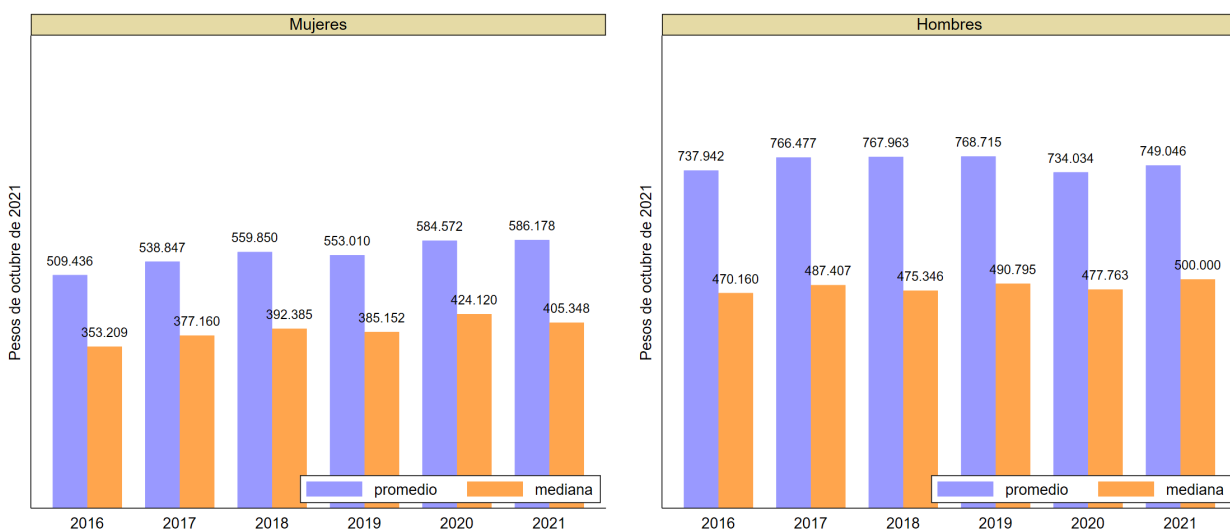
Anexo III: Evolución 2016-2021

Gráfico 5: Evolución del salario promedio y mediano, 2016-2021



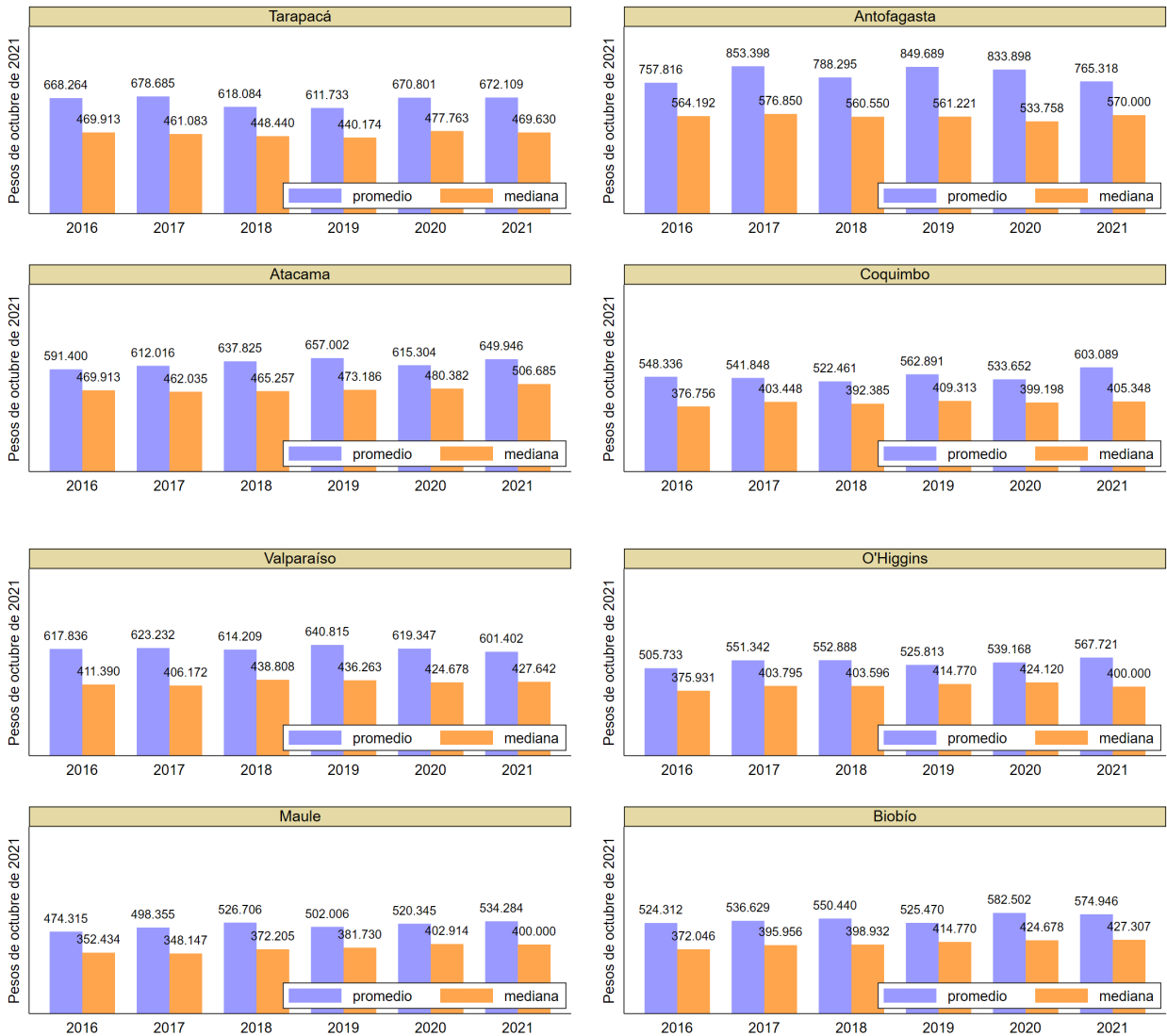
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016-2021

Gráfico 6: Evolución del salario promedio y mediano por sexo, 2016-2021



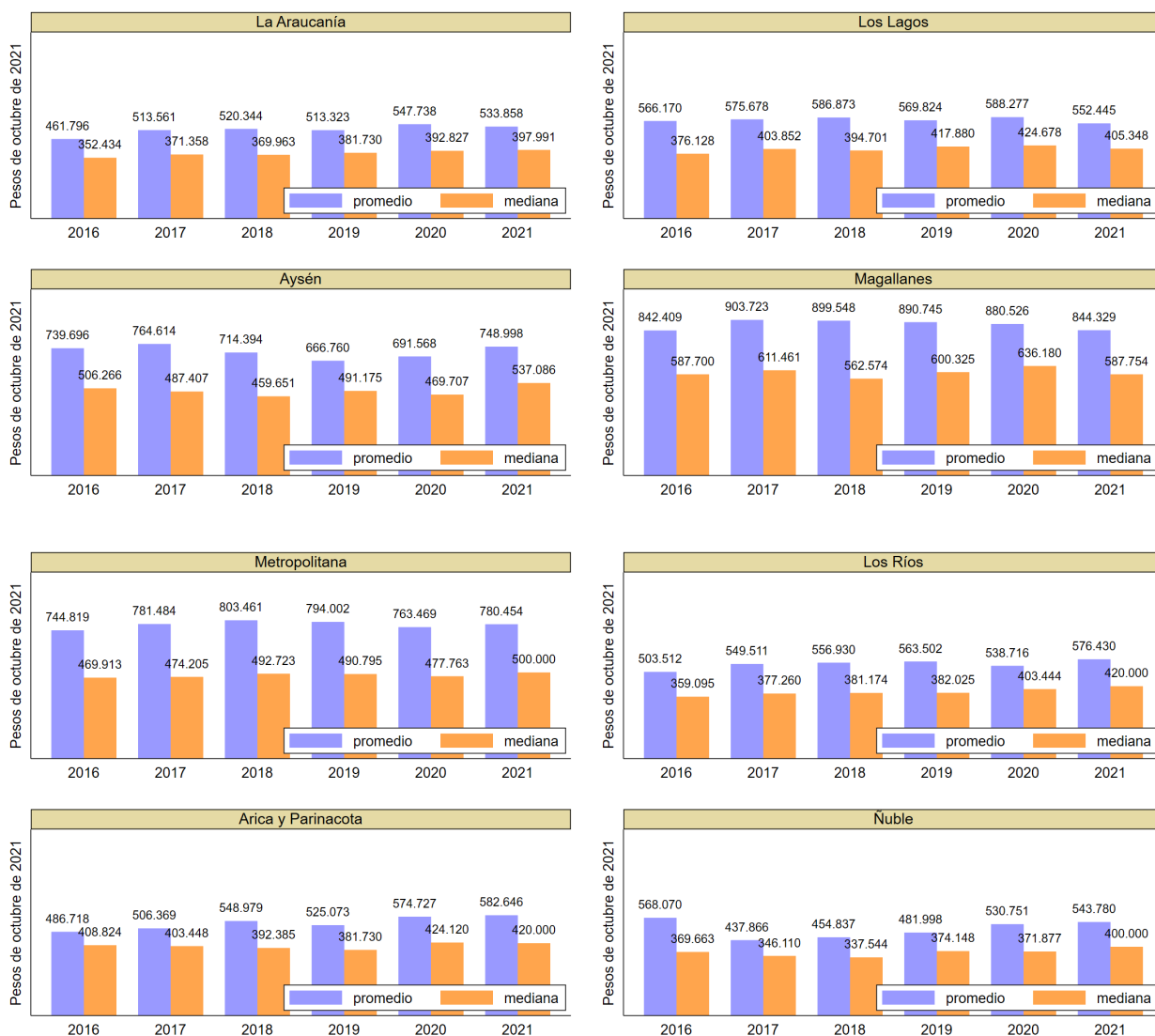
Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016-2021

Gráfico 7: Evolución del salario promedio y mediano por región, 2016-2021



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016-2021

Gráfico 8: Evolución del salario promedio y mediano por región (continuación), 2016-2021



Fuente: Fundación SOL en base a microdatos Encuesta Suplementaria de Ingresos 2016-2021

*Este trabajo cuenta con el financiamiento de microdonaciones ciudadanas
Más información en <https://www.fundacionsol.cl/dona-ahora>*



Dirección: Miraflores 113, oficina 48, Santiago

Teléfono: (+562) 2632 81 41

Correo de Contacto: contacto@fundacionsol.cl

WWW.FUNDACION SOL.CL